



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๑ ถนนพุทธบูชา
อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำขอร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ชุด

ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทราบ หากประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ให้ส่งแบบคำขอตามที่ส่งมาพร้อมนี้ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงษ์ชัย ไทวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๔-๔๖๓๓ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๑๖๘๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบและอนุมัติหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง และย้าย ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๒ อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	อ ๑๔	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	วิชาการ
๒	นักวิชาการพัสดุ	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	วิชาการ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่แต่งตั้ง

- ๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณ
- ๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. ระยะเวลายื่นแบบคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย โดยยื่นคำร้องด้วยตนเองตามแบบที่กำหนดระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย ส่งเอกสารตามรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามประกาศศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ชุด

๕. วิธีการคัดเลือก

จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- ๕.๑ หากมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ขอย้ายตำแหน่ง ขอย้าย จะพิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ก่อน
- ๕.๒ หากไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ขอย้ายตำแหน่ง ขอย้าย จะพิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. เกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกตามประกาศศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยเรียงคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากันให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ และเว็บไซต์ <http://www.phitsanulok๑.go.th>

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ จะแต่งตั้งจากผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีมติอนุมัติแล้ว

๘.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด จะไม่พิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๘.๒ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

๕ ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
ฯลฯ			

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
ฯลฯ				

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน / วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนี้

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนารายเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศฉบับนี้ และ
เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูล หลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณาและรับรองสำเนาถูกต้องของ
เอกสารทุกฉบับ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่ได้รับการพิจารณาในเอกสารนั้น ๆ

๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือ
เป็นเอกสารปลอม ผู้ยื่นคำร้องอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของการ
ยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง

๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และ
ต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ไม่ผูกพันกรณีมีผู้ประสงค์ขอย้าย/โอน/
เปลี่ยนตำแหน่ง เพียงรายเดียวจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่งได้ตามความประสงค์
กศจ.พิษณุโลก อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ โดยไม่อนุญาติให้ย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่ง
เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒. กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับ
ที่ดีกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับ
ความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้า...

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
	๑. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	(๕๐ คะแนน)
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
	๑.๒ ความอาวุโสในราชการ	๑๐ คะแนน
	๑.๓ ระยะเวลารับราชการ	๕ คะแนน
	๑.๔ ตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
	๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
	๑.๖ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน/หรือวิทยากร	๕ คะแนน
	๑.๗ การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน
	๑.๘ ผลงานที่เกิดกับตนเอง	๕ คะแนน
	๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย	๕ คะแนน
	๒. ผลการปฏิบัติงาน	(๕๐ คะแนน)
	๒.๑ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๑๐ คะแนน
	๒.๒ บำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
	๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน	๓๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	(๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท (๓)ปริญญาตรี (๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี พิจารณาจาก คุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนา หรือ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๒ ความอาวุโสตามหลัก ราชการ (๑๐ คะแนน)	(๑)อาวุโสลำดับที่ ๑ (๒)อาวุโสลำดับที่ ๒ (๓)อาวุโสลำดับที่ ๓ (๔)อาวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา พิจารณาจาก พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	๑๐ ๘ ๖ ๔
๑.๓ ระยะเวลารับราชการ (๕ คะแนน)	(๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑๕ – ๑๙ ปี (๓) ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๔ ปี (๔) ๑๐ ปี ลงมา พิจารณาจาก ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๔ ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ของผู้สมัครตรงตาม ตำแหน่งที่จะเปลี่ยน ตำแหน่งหรือการย้ายหรือ การโอน (๕ คะแนน)	(๑) ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๒) ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖	๕ ๒

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)	(๑) ๕ ปี ขึ้นไป (๒) ๔ ปี (๓) ๓ ปี (๔) ต่ำกว่า ๓ ปี พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ หรือคำสั่ง การนับระยะเวลา นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๖ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือการเป็นวิทยากร (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สنج.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ ในระดับสูงสุดจากการเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือการเป็นวิทยากร การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๐
๑.๗ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สنج.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๐
๑.๘ ผลงานที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สنج.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก ผลงานของบุคคล จากการได้รับการคัดเลือก การประกวด แข่งขัน ที่ปรากฏชื่อของผู้เข้ารับการคัดเลือก จัดโดยหน่วยงานราชการ สูงสุดเพียงระดับเดียว (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ทั้งนี้ พิจารณาการได้รับรางวัลในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เท่านั้น	๕ ๔ ๓ ๐

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๙ วินัยและการ รักษาวินัย (๕ คะแนน)	(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน (๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ โดยพิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับ สมัคร กรณีได้รับการล้งมลาหรือถูกลงโทษทางวินัยมาเกิน ๑๐ ปีถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ ๔ ๓ ๒

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๒.๑ การปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงาน ปกติ (๑๐ คะแนน)	(๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง (๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ จังหวัด/สพป./สพม. (๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ ต่ำกว่าจังหวัด/สพป./สพม. พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน เช่น คำสั่ง หนังสือเชิญ ฯลฯ การนับระยะเวลาระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่น คำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๑๐ ๘ ๖
๒.๒ นำเน้จ ความชอบ (๑๐ คะแนน)	(๑) ระดับดีเด่น ๘ ครั้งขึ้นไป (๒) ระดับดีเด่น ๖ - ๗ ครั้ง (๓) ระดับดีเด่น ๔ - ๕ ครั้ง (๔) ระดับดีเด่น ๒ - ๓ ครั้ง (๕) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง (๖) ไม่เคยได้รับดีเด่น สำหรับข้าราชการครู ฯ (๑) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น จำนวน ๕ ครั้ง (๒) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น จำนวน ๔ ครั้ง (๓) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น จำนวน ๓ ครั้ง (๔) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น จำนวน ๒ ครั้ง (๕) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น จำนวน ๑ ครั้ง (๖) ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐ ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา (๓๐ คะแนน)	ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจาก (๑) ความยุ่งยากซับซ้อนของการปฏิบัติงาน (๒) ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อทางราชการในการนำไปใช้และแก้ปัญหา (๓) ผลงานแสดงถึงความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun PSK ๙ (ไม่รวมภาคผนวก) โดยมีผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลให้การรับรองผลงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ที่ประกาศรับสมัคร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมิน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน พิจารณาจาก ให้เขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/โอน ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun PSK ๙ หรืออาจให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ มาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อ คณะกรรมการประเมินก็ได้ ตามความเหมาะสม (การแต่งตั้งคณะกรรมการให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผอ.สพท.ที่ประกาศรับย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่ง)	